



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية



جامعة النخبة الليبية
LIBYAN ALNUKHBA UNIVERSITY

الخطة الاستراتيجية

لكلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

برنامج القانون

بجامعة النخبة الليبية

من 2022م وحتى 2027م





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

□ فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

تم إصدار قرار من رئيس الجامعة رقم (2) لسنة 2022م، بتشكيل فريق عمل لإعداد الخطة الاستراتيجية لبرنامج كلية القانون بجامعة النخبة الليبية، تتكون من:

أولاً - الفريق التنفيذي:

الصفة

الاسم

رئيساً للفريق

1 - د. الحسين عياد اللافي

عضوًا بالفريق

2 - د. شريف شمس الدين

عضوًا بالفريق

3 - د. منتصر عبد السلام

عضوًا بالفريق

4 - أ. حنان الواحي

ثانيًا - فريق المراجعة:

عضوًا بالفريق

1 - أ. أمال الجحاوي

عضوًا بالفريق

2 - أ. فاطمة الفرجاني





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

مقدمة عن جامعة النخبة الليبية

اسم الجامعة: **جامعة النخبة الليبية**

تاريخ تأسيس الجامعة: **2022م**

اسم رئيس الجامعة: **د. خالد عياد اللافي**

المؤهل العلمي: **دكتوراه**

التخصص: **طب**

الدرجة العلمية: **أستاذ مشارك**

الشهادة التي تمنح عند إتمام الدراسة بالجامعة: **الليسانس - البكالوريوس.**

مدة الدراسة بالجامعة: **10 فصول دراسية**

لغة الدراسة: **اللغة العربية - اللغة الإنجليزية**

تمهيد:

تعد المنظمات التعليمية من أكثر المنظمات حساسية للتغيرات والتطورات المتسارعة التي تحدث في العالم، لذلك عملت الجامعات على أن تتبنى فلسفة التخطيط الاستراتيجي الذي تحدد به الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية لها، ومن هذا المنطلق بدأت جامعة النخبة الليبية في إعداد خطتها الاستراتيجية بعد صدور قرار الترخيص رقم (368 - 22) بتاريخ 29- 09- 2022م، والمقيدة بقيد السجل التجاري (0147- 09- 22) وتحت الرقم الضريبي (17152) وبرقم قيد بالغرفة التجارية (95139- 71216) والخاضعة لقوانين التعليم العالي بدولة ليبيا. ومن ثم صدر قرار السيد رئيس جامعة النخبة والقاضي بتشكيل اللجنة العليا الدائمة للإشراف على إعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة، وما تلى ذلك من قرارات لتشكيل الفرق واللجان الأخرى لإعداد وتنفيذ الهيكلية والخطة الاستراتيجية.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

وتعمل الجامعة ضمن محاورها الاستراتيجية «الإدارة الرشيدة، والمكانة والتميز، وجودة الحياة الجامعية» منطلقاً من توجهاتها الاستراتيجية المتعلقة بالتعليم وتحسين البيئة الجامعية والعملية من جميع جوانبها وتحقيق التميز في موردها البشري، وتكون منظمة فاعلة في المجتمع ومساهمة في تحقيق رؤية التعليم العالي للدولة الليبية، وخطة التعليم الاستراتيجية، وقادرة على تطبيق نظام

الجامعات الجديد بفعالية، وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات العالمية والمحلية، فقد عملت على خطتها الاستراتيجية مستفيدة من نواتج تقييمها لخطتها الاستراتيجية الأولى والدراسة الذاتية، ومن المقارنات المرجعية، بالإضافة إلى ذلك عملت الجامعة على استخدام أسلوب التحليل الرباعي للوقوف على نقاط القوة والضعف في بيئتها الداخلية وعناصر الفرص والتحديات في بيئتها الخارجية، والذي تم من خلال جمع البيانات والمعلومات من أصحاب المصلحة من المجتمع المحلي، ومن مسؤولي ومنسوبي الجامعة وطلابها، وذلك باستخدام نماذج موحدة على شكل استبانات وزيارات واجتماعات رسمية واتصالات وعقد ورش عمل ومقابلات شخصية.

وكل ذلك للعمل على تحديد رؤية جامعة النخبة الليبية، ورسالتها. وقيمها، والأهداف الاستراتيجية العامة لها، بالإضافة لرسم أهداف خطتها التفصيلية ومبادراتها، حيث تضمنت الخطة الاستراتيجية لجامعة النخبة الليبية ستة أهداف رئيسة، وعددٍ من الأهداف التفصيلية، ولقد صممت الخطة الاستراتيجية وفق نموذجين:

أولاً - نموذج هارفارد القائم على مرحلتين؛ وهي مرحلة تحديد الرؤية والرسالة

والقيم وبناء الأهداف الاستراتيجية

ثانياً - ثم مرحلة التنفيذ.

كما أستخدم نموذج بطاقة الأداء المتوازن التي تقوم على قياس مؤشرات الأداء وذلك لضمان قياس النتائج على المستويات الثلاثة في الجامعة، مما يكفل متابعة تحقيق هذه الأهداف لتحقيق الخطة الاستراتيجية للجامعة، وحيث إن جامعة النخبة الليبية تؤمن بدورها الوطني بوصفها مؤسسة تعليمية تعد جزءاً من منظومة التطوير والتغيير، فإنها تهدف في خطتها هذه إلى استثمار كل الإمكانيات المتاحة والموارد كي تحقق أهدافها. وتسهم في أدوارها الوطنية المحلية والعالمية على أكمل صورة.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

مقدمة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله "صلى الله عليه وسلم"

وبعد:

انطلاقاً من حرص كلية القانون على عملية التطوير والتوافق مع المتطلبات التعليمية، وتحقيقاً لكل ما يدعم ويتوافق مع رؤية جامعة النخبة الليبية، وللرقي بمستوى الكفاءة والفاعلية للتعليم في كلية القانون ، وتزويد الخريجين بالمعارف والمهارات اللازمة، والوصول إلى مستقبل زاهر، ومواكبة التطورات في بنائها الداخلي وتحقيق أعلى معايير الجودة، وتأهل كلية القانون للاعتماد .

فقد قامت كلية القانون متمثلة في وكالة الشؤون العلمية والجودة بإعداد خطة استراتيجية للأعوام من (2022م - 2027م) تحقيقاً لرسالتها، وترجمة لأهدافها إلى الواقع ونسأل الله أن يكون فيها الخير والنفع للجميع.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

كلمة عميد برنامج القانون

بسم الله الرحمن الرحيم
والصلاة والسلام على سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم

وبعد،،،

في إطار سعي الكلية للتطوير والنمو بالمعرفة القانونية تأتي هذه الخطة الاستراتيجية لتقدم صورة واضحة عن الكلية، وأقسامها المختلفة، وتطلعاتها وتجسد رؤيتها ورسالتها والصورة المستقبلية للكلية حتى العام 2027 بعد متابعة وتنفيذ هذه الخطة، ويدفع بالكلية لمستوى متقدم في العملية التعليمية محلياً وإقليمياً ودولياً بتكاتف المجهود والعمل كفريق واحد من أجل تحقيق أهداف الكلية وتطلعاتها.

وقد تبنت كلية الحقوق في جامعة النخبة الليبية الجودة نظرياً وعملياً، وذلك من أجل التحسين والتطوير المستمر بالكلية، وترسيخ ثقافة وشمولية تطبيق الجودة، وذلك لتصبح الجودة أحد قيم العمل الأساسية في كل أنشطة الكلية.

ومما لا شك فيه أن الخطة الاستراتيجية جاءت نتيجة جهود مخلص من لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بالتعاون مع رؤساء الأقسام العلمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بالكلية.

فلهم كل الشكر والتقدير

أ/ الحسين عياد اللافي

عميد

كلية القانون





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

نبذة عن برنامج القانون

أنشئت كلية القانون بجامعة النخبة الليبية منذ إنشائها في العام الجامعي 2022م بوصفها كلية تتبع جامعة النخبة الليبية ببنغازي، وكانت الغاية من إنشاء الكلية تخريج دفعات من حملة الليسانس في القانون بعد تزويدهم بالمعرفة القانونية، وقد كانت الكلية منذ نشأتها وحتى العام الجامعي الحالي تعمل بنظام الدراسة الفصلي.

رؤية برنامج القانون

الريادة في التعليم، والتميز في البحث العلمي، وخدمة المجتمع.

رسالة برنامج القانون

تأهيل متخصصين ومتميزين يملكون قدرات علمية ومهارات عملية في القضاة والمحاماة والإفتاء والتعليم والتوجيه والاستشارات بما يسهم في إثراء المعرفة الإنسانية وخدمة المجتمع من خلال توفير بيئة علمية متكاملة ذات جودة عالية.

أهداف برنامج كلية القانون

- 1- تكوين الشخصية القانونية عند الطلبة بتنمية الوعي القانوني لديهم.
- 2- تخريج نوعية متميزة بثقافتها القانونية والشرعية لتكون فاعلة في تنشيط حركة الفقه القانوني والشرعي والمساهمة في تطوير القوانين والتشريعات الليبية.
- 3- عقد الندوات والمؤتمرات المتخصصة والتي تحقق أهداف الكلية وتساعد على دعم المجتمع المحلي وخدمته بنشر الوعي القانوني بشتى صوره.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

قيم برنامج القانون

1. قدسية التعليم.

2. الأمانة العلمية

3. العدالة والمساواة.

4. الشفافية .

محفزات الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون وأهدافه

محفزات الخطة الاستراتيجية:

- 1- تحديد برامج الكلية العلمية والتعليمية والادارية وتطويرها.
- 2- رفع مخرجات التعليم وتطوير استراتيجياته وآليات تحقيقها.
- 3- تحفيز الطاقات البحثية لدى أعضاء هيئة التدريس.
- 4- تفعيل دور الكلية في الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة.
- 5- تعزيز فرص التبادل المعرفي بين الطلاب محلياً ودولياً.
- 6- رفع المستوى الاكاديمي والبحث العلمي من أجل بناء قانوني منظم.
- 7- تطوير النظم المتبعة من أجل مسايرة التقنيات الحديثة والتقدم المعرفي والتكنولوجي.
- 8- تطوير التنظيم الاداري الداعم لتطوير الاجراءات الادارية.
- 9- هيكلة النظم الاكاديمية والادارية وربطها لتحقيق الأهداف.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

أهداف التخطيط الاستراتيجي:

- 1- الحصول على اعتمادات محلية ودولية.
- 2- تحقيق رسالة كلية القانون وترجمة أهدافها إلى واقع ملموس.
- 3- الارتقاء بمستوى الخريجين علمياً وعملياً وأخلاقياً.
- 4- تجويد البحث العلمي لدى أعضاء هيئة التدريس والطلبة ليوافق المستوى الدولي ويخدم المجتمع المحلي.
- 5- التنمية المتكاملة لأعضاء هيئة التدريس.
- 6- النهوض بالقدرة المؤسسية بتطوير قدرات الموظفين ونظام الاجراءات الإدارية.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية

أولاً: البيئة الداخلية:

بناءً على الاجتماعات التي نظمتها لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة في الكلية تبين أن هناك نقاط قوة تتميز بها الكلية التي يمكن استثمارها وتفعيلها على النحو الذي يحقق رسالتها وأهدافها وبالمقابل هناك نقاط ضعف تؤثر سلباً على الكلية في تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

نقاط القوة في البرنامج

- 1- المساحة الكلية للكلية تسمح بالأعمال التوسعية التي تحتاجها الكلية من مرافق ومباني وقاعات.
- 2- وجود لوائح وقوانين وأنظمة وآليات تنظم العمل الإداري والأكاديمي للكلية.
- 3- كفاءة بعض أعضاء هيئة التدريس بالكلية تجعلهم مطلوبين للمشاركة المجتمعية وتقديم الاستشارات القانونية للمؤسسات المختلفة في المجتمع.
- 4- المجال مفتوح لفتح الدراسات العليا في بقية أقسام الكلية في المستقبل.
- 5- قدرة وكفاءة بعض أعضاء هيئة التدريس للمساهمة في وضع لوائح وقوانين منظمة للمجتمع مما يزيد في أثر الكلية في تنمية المجتمع.
- 6- تعدد الأقسام التنظيمية للكلية مما يجعل المجال مفتوح لفتح العديد من الأقسام الدراسية المنفصلة.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

نقاط الضعف بالبرنامج

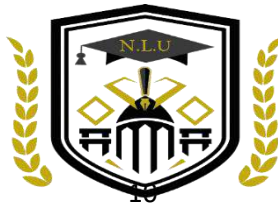
- 1- عدم وجود البنية التحتية الالكترونية من حواسيب وشبكات ومنظومات وانترنت وخدمات دعم تعليمية.
- 2- البنية التحتية للكلية غير منافسة لبقية الكليات وتحتاج إلى صيانة وتطوير.
- 3- النقص في الوسائل التعليمية الحديثة مثل السبورات الذكية وأجهزة العرض المرئي.
- 4- عدم وجود آليات للتعرف على مشاكل المجتمع المحلي والبيئة المحيطة 5- ضعف برامج التأهيل لوسائل التعليم الحديثة.
- 6- عدم وجود مكتبة الكترونية.

ثانيا: البيئة الخارجية

أوضحت نتائج التحليل البيئي أن الكلية أمامها العديد من الفرص المتاحة والتي يمكن الاستفادة منها في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، كما أن هناك مجموعة من التحديات المحتملة والتي ينبغي على الكلية أن تحدد كيفية التعامل معها في سبيل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

الفرص لدى البرنامج

- 1- الكلية لازالت تحظى بالقبول في سوق العمل داخل وخارج ليبيا.
- 2- المبنى المستقل للكلية مما يجعله أكثر ملائمة للعملية التعليمية والعمل المنظم.
- 3- رئاسة الجامعة داعمة للكادر الإداري والأكاديمي للكلية.
- 4- حاجة المجتمع الماسة لعدد الخريجين من الكلية لأهمية الوظائف القانونية التي يشغلونها.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

جامعة النخبة الليبية

التحديات لدى البرنامج

- 1- الظواهر والجرائم المستحدثة التي تحتاج إلى تطوير مستمر في المناهج الدراسية.
- 2- عدم وجود حوافز تشجيعية لأعضاء هيئة التدريس المبدعين في البحث العلمي.
- 3- ضعف تمويل البحث العلمي.
- 4- ضعف مخرجات التعليم الثانوي.
- 5- ضعف الانفاق الحكومي بشكل عام على مؤسسات التعليم العالي.
- 6- جمود اللوائح والقوانين التي من شأنها إعاقة العديد من أوجه التغيير وخصوصاً في مجال الدراسات العليا، ورغبة الأكاديميين في استكمال الدراسات العليا داخل الوطن.



جامعة النخبة الليبية



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون 2022م، 2027م

وضعت الأهداف الاستراتيجية بحسب المجالات التي تُعنى بها الكلية ووضع الإجراءات المتبعة لتحقيقها ، وتنقسم الأهداف إلى ثلاث مجالات :

أولاً، مجال التعليم والتعلم:

- 1- رفع كفاءة طلبة الكلية.
- 2- تحسين آليات تقييم الطلبة وتناسبها مع مخرجات التعلم.
- 3- رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس واستقطاب المتميزين منهم.
- 4- تطوير استراتيجيات التعليم وتحديثها وفق متطلبات العصر.
- 5- رفع كفاءة الارشاد المهني والأكاديمي المقدم للطلبة.





الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية



المبادرات وإجراءات التنفيذ في مجال التعليم والتعلم

المبادرة	إجراءات التنفيذ	فترة التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة
1- رفع مستوى كفاءة مصادر التدريس لتحقيق نواتج العلم	-متابعة تطوير مكتبة الكلية -متابعة تطوير المحكمة -الصورية	مدة الخطه	الأقسام العلمية	وكالة الشؤون العلمية والجودة
	-تجهيز مصادر الخبرة الميدانية لدى الطلبة			
2- رفع مستوى جودة التدريس	-تشجيع الإبداع والابتكار في التدريس -رفع مشاركات الأعضاء في الأنشطة العلمية	مدة الخطه	عميد الكلية- وكالة الشؤون العلمية- الأقسام العلمية	وكالة الشؤون العلمية
3- رفع مستوى متطلبات القبول في الكلية	-عقد ورش عمل مع مختصين تربويين لوضع اختبارات قياس قدرات الطلبة قبل قبولهم في الكلية	مدة الخطه	وكالة الشؤون العلمية والجودة	وكالة الشؤون العلمية والجودة
4-رفع مستوى الإرشاد الأكاديمي في الكلية وإنشاء برنامج داعم للطلبة المتعثرين	-عمل ندوات إرشادية للطلبة في الأسبوع الأول من كل فصل دراسي تنسيق لقاءات مع الطلبة المتعثرين ودراسة أسبابها ومعالجتها عبر برنامج داعم	مدة الخطه	وحدة الارشاد الاكاديمي	وكالة الشؤون العلمية ووحدة الارشاد الاكاديمي
5-تنفيذ نظام بحث كل عضو هيئة تدريس على حضور عدد من الدورات في كل فصل دراسي	-تكوين لجنة لتنفيذ حضور أعضاء هيئة التدريس لدورات تطويرية بحيث تكون إلزامية	مدة الخطه	وكالة الشؤون العلمية	وكالة الشؤون العلمية



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية



جامعة النخبة الليبية

ثانياً مجال البحث العلمي:

- 1- تطوير قدرات الطلاب البحثية .
- 2- تطوير الأداء البحثي لأعضاء هيئة التدريس.
- 3- نشر البحوث لأعضاء هيئة التدريس والطلبة ورقياً وإلكترونياً وتزويد المكتبة بالإصدارات الحديثة.
- 4- المشاركة في المشاريع البحثية بين الباحثين في الكلية أساتذة وطلاباً.
- 5- الاستفادة من خبرات الجامعات ومراكز البحث العلمي ذات الاهتمام المشترك في مجال البحث العلمي.
- 6- تكثيف الندوات والورش والمؤتمرات العلمية محلياً ودولياً.

المبادرات وإجراءات التنفيذ في مجال البحث العلمي

المبادرة	إجراءات التنفيذ	فترة التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة
تشجيع وتنمية البيئة البحثية داخل الكلية	-تنظيم برامج تدريب لتنمية المهارات البحثية لدى أعضاء هيئة التدريس. -تفعيل جائزة البحث العلمي داخل الكلية -نشر البرامج الإلكترونية في مجال البحث العلمي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس	مدة الخطة	وكالة الشؤون العلمية- قسم الجودة -الأقسام العلمية	وكالة الشؤون العلمية



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية



جامعة النخبة الليبية

ثالثاً، مجال خدمة المجتمع:

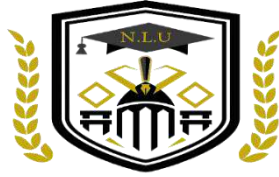
- 1- سد حاجة المجتمع في الوظائف المتعلقة بالتخصص.
- 2- نشر العلم القانوني والشرعي والتوعية بأهميتهما لدى فئات المجتمع.
- 3- تقديم الاستشارات القانونية والشرعية والفكرية للجهات ذات الصلة.
- 4- سد حاجة المجتمع للفتوى والقضاء والتعليم والاستشارات.

المبادرات وإجراءات التنفيذ في مجال خدمة المجتمع

المبادرة	إجراءات التنفيذ	مدة التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة
1-بناء علاقات مع المجتمع مبنية على آراء المستفيدين	-استطلاع رأي المستفيدين في المجتمع لمعرفة احتياجاتهم ودراساتها وتحليلها وبناء الخطط عليها. -تهئية مستشارين قانونيين وشرعيين من داخل الكلية	مدة الخطه	لجنة خدمة المجتمع	قسم الجودة -لجنة خدمة المجتمع
2-إصدارات توعوية	-تكليف عدد من أعضاء هيئة التدريس بإعداد الاصدارات التوعوية في مجال الشريعة والقانون	مدة الخطه	لجنة خدمة المجتمع	قسم الجودة -لجنة خدمة المجتمع



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية



جامعة النخبة الليبية

الأهداف الاستراتيجية لرفع كفاءة العاملين الإداريين في برنامج القانون

- 1- وضع أسس اختيار العاملين في الكلية ومراعاة الكفاءة والقدرة.
- 2- مراعاة الكفاءة والتخصص في العمل عند تعيين الإداريين.
- 3- إخضاع الإداريين لفحوص مستوى قبل التعيين .
- 4- وضع أسس واضحة ومعلنة عند التعيين والانتقاء للعاملين.
- 5- وضع برنامج تدريبي للعاملين في الكلية.
- 6- تدريب العاملين على أعمال السكرتارية وحفظ الملفات .
- 7- زيادة ساعات التدريب على برامج الحاسوب اللازمة للعمل في الكلية .
- 8- تزويد العاملين بالمهارات الإدارية اللازمة وتنظيم الوقت .
- 9- زيادة فرص الترقية والتقدم للعاملين في الكلية.
- 10- تخصيص مكافآت للعاملين المتميزين.
- 11- تطبيق أسس الترقية بعدالة وشفافية.
- 12- تحديث أسس الترفيع والترقية للعاملين.
- 13- وضع أنظمة واضحة للمساءلة والثواب والعقاب والحوافز للعاملين.
- 14- تطبيق تعليمات العاملين في الجامعة وتحديد إجراءات المساءلة.
- 15- العمل على وضع نظام للحوافز والعلاوات وتحسين الوضع المالي للعاملين في الكلية بالتوازي مع تحديث الأنظمة المالية في الجامعة.



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية



الأهداف الاستراتيجية لرفع مستوى الطلبة وزيادة درجة التنافسية للكلية في

- 1- تحديث مصادر المعرفة للطلبة وتنويعها.
- 2- زيادة أعداد المراجع وتحديثها سنوياً بالتعاون مع مكتبة الجامعة.
- 3- الاشتراك في البرامج القانونية المتخصصة وقواعد البيانات العالمية.
- 4- زيادة أعداد الأجهزة الإلكترونية (الحواسيب).
- 5- رفع كفاءة قنوات الإتصال الإلكتروني داخل الجامعة للوصول إلى موقع المعلومة بسهولة.
- 6- تشجيع الطلبة على البحث وتكوين المعرفة العلمية بدلاً من تلقيها مباشرة .
- 7- زيادة التركيز على الجانب التطبيقي المهني للعمل القانوني.
- 8- زيادة عدد ساعات المواد العملية في الخطة تدريجياً.
- 9- زيادة فرص المشاركة في المشاهدات العملية في المحاكم.
- 10- زيادة الوقت المخصص للتطبيق العملي وإعطاء الطالب فرصة المشاركة الإيجابية في تحضير المادة.
- 11- تشجيع البحث العلمي والتوسع الأفقي والرأسي في التخصص.
- 12- زيادة حجم العلامة المخصصة للبحث العلمي.
- 13- تدريب الطلاب على أساسيات البحث العلمي.
- 14- زيادة عدد ساعات المواد التي تخصص للبحث العلمي.
- 15- تشكيل لجان متخصصة لدعم البحث العلمي وتخصيص جوائز للمتميز منها .
- 16- نشر البحوث المميزة والإعلان عنها بشكل كاف.
- 17- تشجيع المبادرات والعمل الجماعي وضمن الفريق.



الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

18. وضع برنامج لخدمة المجتمع وتشكيل الفرق الخاصة بحالات المساعدة الإنسانية.

الهيئة الليبية لضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

